

Приложение № 2
к приказу от 09.01.2025 № 1


УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ МЦФЗН «Спорт для всех»

А.В. Зипа
2025 год

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«МАНГУШСКИЙ ЦЕНТР ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ «СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ»
АДМИНИСТРАЦИИ ПЕРШОТРАВНЕВОГО РАЙОНА
НА 2025 ГОД**

№ п/п	Наименование	Сроки исполнения	Ответственные
I. Мероприятия по усовершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции и оптимизации функционирования системы организационных основ противодействия коррупции			
1.	Рассмотрение обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, поступивших в учреждении	При необходимости в течение года	Ведущий специалист
2.	Включение в повестку дня рабочих совещаний коллектива учреждения вопросов по противодействию коррупции	В течение года	Директор

3.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года	Директор, ведущий специалист
4.	Актуализация локальных актов учреждения по противодействию коррупции и обеспечение их соответствия нормам действующего законодательства	В течение года	Ведущий специалист
5.	Работа с жалобами и заявлениями граждан о злоупотреблении служебным положением, фактов взяточничества	При необходимости в течение года	Ведущий специалист
II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими, сотрудниками учреждения, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Директор
7.	Осуществление контроля исполнения сотрудниками обязанностей по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	В течение года	Директор

8.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых учреждению при поступлении на муниципальную службу	до 01 апреля 2025 года	Ведущий специалист
III. Взаимодействие учреждения с гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения.			
9.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течение года	Ведущий специалист